

**КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ИЛИМ, ЖОГОРКУ БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА
ИННОВАЦИЯЛАР МИНИСТРЛИГИ**

Б. ОСМОНОВ АТЫНДАГЫ ЖАЛАЛ-АБАД МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ

Б.Осмонов атындагы ЖАМУнун
Окумуштуулар кеңешинде
каралып, бекитүүгө сунушталды.

Протокол № 5

« 5 » 03 2026-ж.

БЕКТЕМИН

Б. Осмонов атындагы ЖАМУнун
ректору техника ишмеринин
доктору, профессор

К.Ж. Усенов

« 5 » 03 2026-ж.



**Б.ОСМОНОВ АТЫНДАГЫ ЖАЛАЛ-АБАД МАМЛЕКЕТТИК
УНИВЕРСИТЕТИНИН**

**ТУРУКТУУ ӨНҮГҮҮ МАКСАТТАРЫ (ЦУР) БОЮНЧА КОМИТЕТИ ЖОНУНДО
ЖОБО**

1. ЖАЛПЫ ЖОБОЛОР

1.1. Туруктуу өнүгүү боюнча комитет (мындан ары – Комитет) – ESG (Environmental, Social, Governance) жана туруктуу өнүгүү чөйрөсүндө **Б. Осмонов атындагы Жалал-Абад мамлекеттик университетинин** (мындан ары – Университет) туруктуу иш алып баруучу консультативдик-координациялоочу башкаруу органы болуп саналат.

1.2. Ишмердүүлүктүн максаты:

Бириккен Улуттар Уюмунун туруктуу өнүгүүнүн 17 максатын (ЦУР) Университеттин бардык иш процесстерине системалуу түрдө интеграциялоо: билим берүү программаларынан жана илимий-изилдөө иштеринен тартып кампусту оперативдик башкарууга жана социалдык өнөктөштүккө чейин.

1.3. Комитет Университеттин экономикалык көрсөткүчтөрү, социалдык жоопкерчилиги жана экологиялык коопсуздугу ортосундагы тең салмактуулукту камсыз кылат.

1.4. Ченемдик-укуктук база:

- Кыргыз Республикасынын мыйзамдары;
- Кыргыз Республикасынын туруктуу өнүгүү боюнча улуттук стратегиясы;
- Б. Осмонов атындагы Жалал-Абад мамлекеттик университетинин Жаргысы жана өнүгүү стратегиясы;
- Туруктуу өнүгүүнүн жана ESGнин эл аралык принциптери;
- Ички ченемдик документтер.

1.5. Ишмердүүлүктүн принциптери:

- **Инклюзивдүүлүк:** бардык кызыкдар тараптардын (студенттер, кызматкерлер, мамлекет, бизнес) кызыкчылыктарын эске алуу;
- **Санариптештирүү:** экологиялык таасирди жана социалдык көрсөткүчтөрдү мониторинг кылууда data-driven ыкманы колдонуу;
- **Ачыктык:** Университеттин аймактык экосистемага тийгизген таасири тууралуу маалыматтын жеткиликтүүлүгү;
- **Системалуулук жана өлчөнүмдүүлүк:** конкреттүү KPI көрсөткүчтөрүнө жетүү үчүн жеке жоопкерчилик.

2. МИССИЯ ЖАНА СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТТАР

2.1. Миссия:

Университетти коомдун жана келечек муундардын кызыкчылыгы үчүн билим берүүнү, илимди жана инновацияны интеграциялаган туруктуу өнүгүүнүн алдыңкы регионалдык борбору катары калыптандыруу.

2.2. Стратегиялык багыттар:

- ТӨМ бардык билим берүү программаларына интеграциялоо;
- туруктуу өнүгүү, жаратылыш ресурстарын рационалдуу пайдалануу жана «жашыл» технологиялар багытындагы илимий изилдөөлөрдү өнүктүрүү;
- кампусту экологиялык модернизациялоо (Green Campus);
- социалдык инклюзияны жана адам капиталын өнүктүрүү;
- корпоративдик башкаруу системасына ESG принциптерин киргизүү;
- Университеттин эл аралык аброюн жогорулатуу.

3. НЕГИЗГИ МИЛДЕТТЕР ЖАНА ФУНКЦИЯЛАР

Комитет төмөнкү функциялардын аткарылышын камсыз кылат:

- **Стратегиялык пландоо:** «ESG Roadmap 2030» документин иштеп чыгуу жана жаңылоо;
- **Билим берүү тармагына интеграция:** туруктуу өнүгүү модулдарын 100% билим берүү программаларына киргизүүнү методикалык колдоо жана мониторинг жүргүзүү;
- **Туруктуу өнүгүү жаатындагы илимий өнүгүү:** альтернативдүү энергетика, суу ресурстары, экологиялык коопсуз айыл чарба жана калдыктарды башкаруу боюнча R&D долбоорлорду колдоо;
- **ESG отчеттуулугу:** эл аралык стандарттарга ылайык жыл сайын коомчулукка ачык Интеграцияланган отчет даярдоо;
- **Операциялык мониторинг:** кампустун экологиялык демилгелерин координациялоо жана социалдык көрсөткүчтөрдү (инклюзия, гендердик теңчилик, жыргалчылык) мониторинг кылуу;
- **Стейкхолдерлер менен иштөө:** мамлекеттик органдар, бизнес жана жарандык коом менен өнөктөштүктү өнүктүрүү.

4. КУРАМЫ ЖАНА БАШКАРУУ ТҮЗҮМҮ

Комитеттин жетекчилиги

Комитеттин төрагасы: Университеттин ректору

- стратегиялык артыкчылыктарды жана өнүгүү багыттарын аныктайт;
- негизги башкаруучулук чечимдерди кабыл алат;
- Комитеттин кызыкчылыктарын ички жана тышкы деңгээлде көрсөтөт.

Төраганын орун басары: мамлекеттик тил, социалдык жана тарбия иштери боюнча проректор

- Комитеттин ишмердүүлүгүн оперативдик башкаруу;
- чечимдердин аткарылышын координациялоо жана көзөмөлдөө;
- максаттуу көрсөткүчтөрдүн аткарылышын мониторинг кылуу.

Аткаруучу орган: Эл аралык рейтингдер сектору

- КРІ көрсөткүчтөр боюнча маалыматтарды чогултуу, текшерүү жана талдоо;
- отчетторду даярдоо;
- жыйындарга материалдарды даярдоо;
- стратегиялык пландоону методикалык колдоо;
- ички мониторинг жана баалоо процесстерин коштоо.

Туруктуу мүчөлөр:

Административдик-башкаруучулук персонал:

- стратегияны ишке ашыруу боюнча иш-чараларды иштеп чыгуу жана аткаруу;
- стратегиялык максаттарды бөлүмдөрдүн ишине интеграциялоо;
- ички документтерди иштеп чыгууга катышуу.

Академиялык бөлүмдөр:

- билим берүү жана илимий процесстерге стратегиялык максаттарды киргизүү;
- окутуучулардын катышуусун камсыз кылуу;
- программаларды өнүктүрүү.

5. ИШМЕРДҮҮЛҮКТҮ УЮШТУРУУ

Жыйындар кварталына кеминде бир жолу өткөрүлөт. Кворум – мүчөлөрдүн 50%дан ашыгы. Чечимдер көпчүлүк добуш менен кабыл алынып, протокол менен бекитилет.

Комитет жыл сайын Университеттин Окумуштуулар кеңешине отчет берет.

Туруктуу жумушчу топтор:

- Green Campus Team
- Curriculum Lab
- Social Equity Group
- External Relations

6. УКУКТАР ЖАНА ЫЙГАРЫМ УКУКТАР

Комитет төмөнкү укуктарга ээ:

- туруктуу өнүгүү принциптерине каршы келген долбоорлорду четке кагуу;
- бардык бөлүмдөрдөн маалымат талап кылуу;
- Университетти эл аралык форумдарда өкүлчүлүк кылуу.

7. ЖООПКЕРЧИЛИК

7.1. Жалпы жоболор

- Комитет мүчөлөрү КРІ көрсөткүчтөрүнө жетүү үчүн жооптуу;
- тапшырмаларды сапаттуу аткарууга жооптуу;
- бөлүм башчылары чечимдерди ишке ашырууга жооптуу.

7.2. ESG көрсөткүчтөрү

- рейтингдердеги орун;
- энергия жана суу керектөөнүн азайышы;
- бүтүрүүчүлөрдүн компетенциялары;
- тартылган гранттардын көлөмү.

8. ЖЫЙЫНТЫК ЖОБОЛОР

- Жобо Ректор тарабынан бекитилгенден кийин күчүнө кирет;
- өзгөртүүлөр белгиленген тартипте киргизилет;
- аткарылышын көзөмөлдөө Комитеттин төрагасына жүктөлөт.