


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ЖАЛАЛ-АБАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ  
Б.ОСМОНОВА

СОГЛАСОВАНО

на заседании Методического  
совета протокол № 2  
от “ 11 ” 03 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе  
  
Алибаев А.П.  
“ ” 20\_\_ г.

ПРОГРАММА

реализации трудоустройства выпускников на базах практик ЖАГУ  
имени Б.Осмонова на 2025-2028 гг.

## **Программа реализации трудоустройства выпускников на базах практик ЖАГУ на 2025-2028 гг.**

Программа реализации трудоустройства выпускников на базах практик (далее Программа) разработана для профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников Жалал-Абадского государственного университета имени Б.Осмонова (далее ЖАГУ).

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

### **I. Паспорт программы**

**Основание для разработки Программы.** Программа разработана на основании:

- Приказа МОН КР «Об утверждении Методики отслеживания трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 20 сентября 2016 года № 1308/1;
- Методика отслеживания трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики;

**Цель Программы** - формирование и развитие системы реализации трудоустройства выпускников на базах практик.

#### **Задачи программы:**

1. Создание в ЖАГУ системы по трудоустройству выпускников с участием работодателей, службы занятости;
2. Обеспечение функционирования информационной системы для студентов, выпускников ЖАГУ и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг;
3. Исследование регионального рынка труда;
4. Совершенствование системы работы с социальными партнерами;
5. Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия (работодатель - учреждение - обучающийся) с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры на протяжении 3-х лет, совместно со службами содействия трудоустройства выпускников вуза, колледжей.
6. Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений.
7. Разработка и развитие института наставничества, и организация социально-психологической и учебно-методической поддержки студентов и выпускников вуза и колледжей путем организации курсов повышения педагогических квалификаций, семинаров;
8. Формирование механизма коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, основывающихся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг.

#### **Ожидаемые результаты:**

1. Организация системной работы по содействию трудоустройству выпускников ЖАГУ, включающей информационную систему, систему их привлечения к трудовой деятельности на базах практик по профилю подготовки, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты и их .
2. Организация профориентационных работ в ЖАГУ, обеспечивающей выбор профессии и сферы деятельности, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры.



3. Прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

4. Создание механизма разработки рекомендаций по трудоустройству выпускников ЖАГУ на базах практик, соответствующим изменениям спроса на рынке труда.

5. Способствовать путем совершенствования обучения на рабочем месте привлекательности выпускников ЖАГУ на базах практик.

**Целевые индикаторы показатели Программы:**

- количество трудоустроившихся выпускников ЖАГУ по специальности на базах практик;
- количество выпускников колледжей, продолживших обучение в ЖАГУ;
- количество выпускников ЖАГУ, имеющих карьерный рост;
- доля работодателей баз практик, положительно оценивающих обучение в ЖАГУ

**I. Основные мероприятия по реализации программы**

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Сроки реализации
1	Сбор, обновление и размещение на сайте ЖАГУ информации о данных работодателей и образовательных услуг	Отдел РКиОПП	Ежегодно
2	Создание экспертной группы по каждому профилю подготовки специалистов для изучения рынка труда	Кафедры, деканы факультетов, ПЦК, директору колледжей, Отдел РКиОПП	Февраль 2025 г.
3	Мониторинг рынка труда на базах практик: определение и оценка вакантных мест на базах практик на основании информации сайтов предприятий, организаций, службы занятости населения области	Отдел РКиОПП Кафедры ПЦК	Ежегодно
4	Подготовка списка наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки ВПО и СПО	Отдел РКиОПП	Ежегодно
5	Мониторинг запросов социальных партнеров и их реализация. Мониторинг включает в себя требования потенциальных социальных партнеров к кадрам, запросы на организации курсов / семинаров / тренингов по повышению квалификации для выпускников или их переподготовку.	Отдел РКиОПП Кафедры ПЦК	Ежегодно
6	Расширение форм взаимодействия с социальными заказчиками, в том числе с работодателями баз практик: - информирование работодателей о потенциальном количестве	Отдел РКиОПП Кафедры ПЦК, базы практик	Ежегодно

	<p>выпускников с наименованиями профилей подготовки;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация «Ярмарки вакантных мест» с участием работодателей баз практик;</li> <li>- участие работодателей в обсуждении ООП, модели выпускника ЖАГУ, учебного плана по практике и др.;</li> <li>- организация и проведение «Дня карьеры» с участием работодателей баз практик, видных деятелей различных отраслей региона, выпускников ЖАГУ: чтение лекций, бесед, семинаров / тренингов, мастер-классов</li> </ul>		
7	<p>Повышение качества проведения практик:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка плана и графика мероприятий на базах практик с целью оказания учебно-методической, учебно-исследовательской помощи практикантам, руководителям практик, а также руководителям из числа сотрудников баз практик;</li> <li>- заключение договоров / соглашений о возможности трудоустройства в тех организациях, где выпускники проходили практику.</li> </ul> <p>Примерные вопросы, рассматриваемые на мероприятиях на базах практик:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обсуждение дорожной карты практиканта, руководителей практик со стороны вуза и организации, в которой студент проходит практику;</li> <li>- обсуждение результатов работы практиканта, определение достоинств и недостатков работы практиканта;</li> <li>- организация лекций, бесед, конференций, тренингов, мастер-классов, посвященных решению трудных вопросов практики;</li> <li>- анализ предложений работодателей баз практик по результатам практик выпускников ЖАГУ</li> </ul>	<p>Отдел РКиОПП Кафедры ПЦК, базы практик</p>	Ежегодно
8	<p>Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений.</p>	<p>Отдел РКиОПП Кафедры ПЦК, базы практик</p>	Ежегодно
9	<p>Совершенствование системы организации обучения на рабочем месте с целью дальнейшего</p>	<p>Отдел РКиОПП, Учебная часть, Кафедры</p>	Ежегодно

	трудоустройства выпускников на базах практик.	ПЦК, базы практик	
--	---	-------------------	--

## **II. Условия реализации мероприятий Программы**

Обеспечение качественным и доступным профессиональным образованием, профессиональной ориентацией и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников Жалал-Абадского государственного университета имени Б.Осмонова во многом зависит от организации системной работы по содействию трудоустройства выпускников на базах практик. Такая система может быть создана за счет совместного усилия отдела развития карьеры и выпускающих кафедр вуза и ПЦК колледжей. Основная цель такой системной работы – помощь в трудоустройстве выпускников ЖАГУ, и как результат – их успешное трудоустройство на базах практик с адаптацией к условиям современного рынка, ведь наши выпускники – есть конечная продукция, трудоустройство которой является показателем всей образовательной политики вуза.

Разработчики: Алибаев Атабек Пахирович, проректор по учебной работе ЖАГУ;

Калыбекова Зияда Садыковна, заведующий отделом развития карьеры и организации производственной практики,

Жолдошалиева Нурия Султановна, инспектор отдела развития карьеры и организации производственной практики