

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЖАЛАЛ-АБАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени Б. Осмонова

Рассмотрено и предложено к
утверждению на Ученом совете ЖАГУ
им. Б.Осмонова
Протокол № 5
« 5 » 03 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ЖАГУ им. Б.Осмонова
д.т.н., профессор
К. Ж. Усенов
2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИТЕТЕ ПО ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ЦУР)
ЖАЛАЛ-АБАДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ Б.
ОСМОНОВА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Комитет по устойчивому развитию (далее – Комитет) является постоянно действующим консультативно-координационным органом управления в области ESG (Environmental, Social, Governance) и устойчивого развития Жалал-Абадского государственного университета имени Б. Осмонова (далее – Университет).

1.2. Цель деятельности: системная интеграция 17 Целей устойчивого развития ООН во все бизнес-процессы Университета: от образовательных программ и научно-исследовательской деятельности до операционного управления кампусом и социального партнерства.

1.3. Комитет выступает гарантом соблюдения баланса между экономическими показателями, социальной ответственностью и экологической безопасностью Университета.

1.4. Нормативно-правовая база:

- Законодательство Кыргызской Республики;
- Национальная стратегия устойчивого развития Кыргызской Республики;
- Устав и Стратегия развития Жалал-Абадского государственного университета имени Б. Осмонова;
- Международные принципы устойчивого развития и ESG;
- Внутренние нормативные документы.

1.5. Принципы деятельности

- **Инклюзивность:** учет интересов всех стейкхолдеров (обучающихся, сотрудников, государства, бизнеса).
- **Цифровизация:** использование Data-driven подхода для мониторинга экологического следа и социальных метрик.
- **Транспарентность:** открытость данных о влиянии Университета на экосистему региона.
- **Системность и измеримость:** персональная ответственность за достижение конкретных KPI.

2. МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

2.1. Миссия:

Формирование Университета как ведущего регионального центра устойчивого развития, интегрирующего образование, науку и инновации в интересах общества и будущих поколений.

2.2. Стратегические ориентиры:

- академическая интеграция ЦУР во все образовательные программы;
- развитие научных исследований в сфере устойчивого развития, рационального природопользования и «зеленых» технологий;
- экологическая модернизация кампуса (Green Campus);
- социальная инклюзия и развитие человеческого капитала;
- внедрение ESG-принципов в систему корпоративного управления;
- повышение международной репутации Университета.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

Комитет обеспечивает выполнение следующих функций:

- **Стратегическое планирование:** разработка и актуализация «Дорожной карты ESG 2030»;
- **Интеграция в образование:** методологическое сопровождение и мониторинг включения модулей по устойчивому развитию в 100% образовательных программ;
- **Научный прорыв в области устойчивого развития:** поддержка R&D проектов в области альтернативной энергетики, водных ресурсов, экологически безопасного сельского хозяйства и управления отходами;
- **ESG-отчетность:** формирование ежегодного публичного Интегрированного отчета в соответствии с международными стандартами для повышения позиций в рейтингах QS Sustainability и THE Impact Rankings;
- **Операционный мониторинг:** координация экологических инициатив кампуса и мониторинг социальных показателей (инклюзия, гендерное равенство, благополучие);

- **Стейкхолдер-менеджмент:** развитие партнерств с государственными органами, бизнесом и общественными организациями для совместной реализации социальных и экологических инициатив.

4. СОСТАВ И СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Руководство Комитета

Председатель Комитета: Ректор Университета.

- определение стратегических приоритетов и ключевых направлений развития Университета;
- принятие ключевых управленческих решений;
- представление интересов Комитета на уровне внешних и внутренних стейкхолдеров.

Заместитель председателя: Проректор по вопросам государственного языка, социальной и воспитательной работы.

- операционное руководство деятельностью Комитета;
- координация межфункционального взаимодействия и контроль исполнения решений Комитета;
- мониторинг достижения целевых показателей.

Исполнительный орган: Сектор международных рейтингов.

- сбор, верификация и анализ данных по ключевым показателям эффективности;
- формирование отчетности;
- подготовка материалов к заседаниям Комитета;
- методологическое сопровождение процессов стратегического планирования;
- сопровождение процессов внутреннего мониторинга и оценки эффективности.

Постоянные члены Комитета:

- **Административно-управленческий персонал** (руководители департаментов, управлений, отделов):
 - разработка и реализация планов мероприятий в рамках утвержденной стратегии;
 - интеграция стратегических целей в операционные процессы подразделений;
 - участие в разработке и корректировке внутренних нормативных документов.

- **Академические подразделения** (директора институтов, директора колледжов):
 - интеграция стратегических целей в образовательные, научные и проектные процессы;
 - обеспечение вовлеченности профессорско-преподавательского состава в реализацию стратегии;
 - развитие академических программ в соответствии со стратегическими приоритетами.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РАБОЧИЕ ОРГАНЫ

Регламент: заседания проводятся не реже одного раза в квартал. Кворум – более 50% состава. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом. Допускается проведение внеочередных заседаний для решения оперативных ESG-вопросов.

Отчетность: Комитет ежегодно отчитывается перед Ученым советом Университета.

Постоянные рабочие группы (Permanent Working Groups):

- **Green Campus Team:** техническая модернизация, энергоаудит, озеленение, управление отходами, водосбережение;
- **Curriculum Lab:** интеграция принципов ЦУР в содержание учебных дисциплин и образовательных программ;
- **Social Equity Group:** вопросы инклюзии, стипендиальной поддержки, ментального здоровья, гендерного равенства;
- **External Relations:** связи с международными организациями, участие в рейтингах устойчивого развития, взаимодействие с донорами.

6. ПРАВА И ПОЛНОМОЧИЯ

Комитет наделяется полномочиями:

- отклонять внутренние проекты, противоречащие принципам устойчивого развития;
- запрашивать у любых подразделений подтвержденные данные для формирования отчетности;
- представлять Университет на международных климатических, образовательных и ESG-форумах.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. Общие положения

- Члены Комитета несут ответственность за своевременную реализацию и достижение ключевых показателей (KPI) по закрепленным направлениям деятельности;
- Члены Комитета несут ответственность за эффективную координацию и качественное исполнение задач в рамках курируемых направлений;
- Руководители подразделений несут ответственность за своевременное и качественное внедрение решений Комитета в деятельность соответствующих структурных единиц.

7.2. Показатели эффективности ESG

- место Университета в национальных и международных ESG-рейтингах;
- процент снижения энергопотребления, водопотребления и выбросов CO₂;
- доля выпускников, чьи компетенции соответствуют требованиям «зеленой экономики» и устойчивого развития;
- объем привлеченных грантов и инвестиций на проекты устойчивого развития.

8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

- Положение вступает в силу с момента утверждения Ректором Университета;
- изменения и дополнения вносятся в установленном порядке;
- контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на Председателя Комитета.