

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И
ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЖАЛАЛ-АБАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени Б. Осмонова

Рассмотрено и предложено к
утверждению на Ученом совете
ЖАГУ им. Б. Осмонова
Протокол № 5
« 5 » 03 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ЖАГУ им. Б. Осмонова
д.т.н., профессор
К.Ж. Усенов
« ____ » _____ 2026 г.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ЖАЛАЛ-АБАДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМЕНИ Б. ОСМОНОВА

ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Общие положения	3
Глава 1. Сфера применения	3
Глава 2. Термины, цели и задачи	4
Глава 3. Принципы устойчивого развития	5
Глава 4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	5
Раздел 2. Направления деятельности.....	6
Глава 1. Содействие устойчивому развитию национальной экономики	6
Глава 2. Управление экологическим воздействием	7
Глава 3. Ответственная социальная практика.....	8
Глава 4. Ответственная деловая практика и управление.....	8
Раздел 3. Механизмы реализации	8
Глава 1. Распределение ответственности.....	8
Глава 2. Интеграция и управление рисками.....	9
Глава 3. Раскрытие информации.....	9
Раздел 4. Заключительные положения	9

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ГЛАВА 1. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

1. Настоящая Политика в области устойчивого развития государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Жалал-Абадский государственный университет имени Б. Осмонова» (далее – Политика) разработана в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Стратегией развития Университета, а также внутренними нормативными документами (далее – Университет).

2. Политика разработана с учетом основных глобальных принципов, требований и положений в области ESG (экологическое, социальное и корпоративное управление), а также 17 Целей устойчивого развития ООН (ЦУР) и принципов Глобального договора ООН.

3. Политика является основополагающим документом, систематизирующим подходы Университета к деятельности в области устойчивого развития.

4. Цель Политики – определение миссии, видения, основных принципов, направлений и задач деятельности Университета в области устойчивого развития, описание системы управления и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

5. Политика обязательна к соблюдению всеми структурными подразделениями, профессорско-преподавательским составом, сотрудниками и обучающимися Университета.

6. Настоящая Политика является публичным документом и доступна на официальном сайте Университета.

ГЛАВА 2. ТЕРМИНЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

7. В настоящей Политике используются следующие понятия:

- **Устойчивое развитие** – развитие, при котором Университет управляет влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику и общество, удовлетворяя потребности настоящего поколения, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои собственные потребности.
- **ESG** – концепция управления, включающая экологические (Environmental), социальные (Social) и управленческие (Governance) аспекты.
- **Заинтересованные стороны (Стейкхолдеры)** – физические и юридические лица, группы лиц, которые оказывают влияние на деятельность Университета или испытывают на себе ее влияние (студенты, ППС, сотрудники, Министерство образования и науки КР, партнеры, работодатели, местное сообщество и др.).
- **Цели устойчивого развития (ЦУР)** – 17 глобальных целей, принятых ООН на период до 2030 года.

8. **Целью** Университета в области устойчивого развития является интеграция принципов устойчивого развития во все аспекты образовательной, научной и хозяйственной деятельности для подготовки конкурентоспособных специалистов, способствующих процветанию Кыргызстана и всего евразийского региона.

9. **Задачами** Университета являются:

- интеграция принципов устойчивого развития в образовательные программы и научные исследования;

- подготовка кадров, обладающих компетенциями в области «зеленой» экономики и устойчивого развития;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- обеспечение гендерного равенства, инклюзивности и равного доступа к образованию;
- повышение прозрачности управления и внедрение антикоррупционных механизмов.

ГЛАВА 3. ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

10. Университет руководствуется следующими принципами:

- **Законность и уважение к национальным традициям;**
- **Академическая честность и свобода;**
- **Экологическая ответственность;**
- **Социальная справедливость и инклюзивность;**
- **Открытость и прозрачность;**
- **Нетерпимость к коррупции.**

11. Университет поддерживает принципы Глобального договора ООН в области прав человека, труда, окружающей среды и противодействия коррупции.

ГЛАВА 4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

12. Университет признает важность диалога с заинтересованными сторонами и будет разрабатывать карту заинтересованных сторон для выстраивания эффективной коммуникации.

РАЗДЕЛ 2. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ГЛАВА 1. СОДЕЙСТВИЕ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

13. **Миссия Университета** – подготовка высококвалифицированных научных и профессиональных кадров, способных внести теоретический и практический вклад в социально-экономическое развитие общества, ориентированных на глобальную конкуренцию.

14. **Видение Университета** – через модернизацию образовательной и научно-инновационной деятельности превратить Жалал-Абадский государственный университет имени Б. Осмонова в успешно функционирующую компетентную организацию, отвечающую требованиям меняющегося рынка труда и пропагандирующую толерантность во всех направлениях. Университет стремится к подготовке высококвалифицированных и профессиональных кадров, обеспечивающих устойчивое социально-экономическое развитие страны, и к утверждению своих позиций в национальном и международном образовательном пространстве.

15. **Стратегические цели:**

- Способствовать устойчивому развитию ЖАГУ как самому престижному, современному высшему учебному заведению в республике, востребованному в современном обществе.
- Обеспечить подготовку квалифицированных специалистов (высшего и среднего профессионального образования), магистрантов, аспирантов и докторантов, гарантируя качество образования через инновационное развитие университета в соответствии с требованиями работодателей и социальным заказом общества.

- Обеспечить соответствие новым моделям современного образования и разработать «дорожную карту» трансформации ЖАГУ в модель «**Университет 4.0**».

16. Для эффективного функционирования в рамках заявленной миссии и достижения стратегических целей Университет обязуется:

- интегрировать принципы устойчивого развития (ЦУР) во все образовательные программы и научные исследования;
- развивать партнерство с реальным сектором экономики для коммерциализации научных разработок и обеспечения практико-ориентированного обучения студентов;
- внедрять инновационные технологии и цифровые решения (в русле концепции «Университет 4.0») для повышения качества образования и управления;
- создавать условия для академической мобильности и привлечения зарубежных ученых;
- продвигать ценности толерантности, инклюзивности и межкультурного диалога в студенческой и академической среде.

ГЛАВА 2. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

17. Университет стремится к минимизации своего экологического следа путем внедрения принципов «Зеленого кампуса» (энергоэффективность, отдельный сбор отходов, экономия воды и бумаги).

18. Университет будет развивать экологическую культуру среди студентов и сотрудников, внедрять темы охраны окружающей среды в учебные курсы.

ГЛАВА 3. ОТВЕТСТВЕННАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПРАКТИКА

19. Университет обязуется обеспечивать равные права и возможности для всех студентов и сотрудников, независимо от пола, национальности, языка или физических возможностей, создавая доступную (инклюзивную) среду.

20. Университет обеспечивает безопасные условия труда и учебы, постоянно совершенствует систему охраны труда и здоровья.

21. Университет поддерживает и развивает систему непрерывного образования (повышение квалификации, переподготовка кадров).

ГЛАВА 4. ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА И УПРАВЛЕНИЕ

22. Деятельность Университета строится на принципах прозрачности финансовых потоков, эффективного менеджмента и нулевой терпимости к коррупции.

23. В Университете функционируют механизмы обратной связи (горячая линия, ящики доверия) для сообщений о нарушениях.

РАЗДЕЛ 3. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ГЛАВА 1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

24. **Ученый совет** определяет стратегию и утверждает Политику.

25. **Ректорат** обеспечивает реализацию Политики и утверждает планы мероприятий («дорожные карты»).

26. **Планы мероприятий («дорожные карты»)** по реализации Политики утверждаются Ректоратом по согласованию с Попечительским советом Университета.

27. **Структурные подразделения** (кафедры, институты, отделы) внедряют принципы устойчивого развития в текущую деятельность и предоставляют отчетность.

28. **Ответственность за координацию** деятельности по реализации настоящей Политики возлагается на проректора по соответствующему направлению (академической, научной, административной деятельности). **Общий контроль** за реализацией Политики и достижением поставленных целей осуществляет Ректор Университета.

ГЛАВА 2. ИНТЕГРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

29. Принципы устойчивого развития интегрируются в стратегический план, образовательные программы и хозяйственную деятельность.

30. Университет проводит оценку рисков (репутационных, экологических, социальных) и включает их в общий реестр рисков.

ГЛАВА 3. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

31. Университет обязуется ежегодно публиковать отчет об устойчивом развитии (в составе годового отчета или отдельным документом) на своем официальном сайте.

РАЗДЕЛ 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

32. Настоящая Политика вступает в силу с момента утверждения.

33. Изменения и дополнения в Политику вносятся по решению Ученого совета Университета.