

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И
ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЖАЛАЛ-АБАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени Б. Осмонова

Рассмотрено и предложено к
утверждению на Ученом совете
ЖАГУ им. Б.Осмонова

Протокол № 5

« 5 » 03 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ЖАГУ им. Б.Осмонова

д.т.н., профессор

К.Ж. Усенов

« 5 » 03 2026 г.



ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ РАВЕНСТВА, РАЗНООБРАЗИЯ И
ИНКЛЮЗИВНОСТИ (EDI)

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. <u>Общие положения</u>	<u>3</u>
2. <u>Цель Политики</u>	<u>4</u>
3. <u>Связь с устойчивым развитием (ESG)</u>	
4. <u>Основные принципы</u>	
5. <u>Ключевые ESG-индикаторы</u>	
6. <u>Запрещенные формы дискриминации</u>	
7. <u>Механизмы реализации</u>	
8. <u>Порядок подачи и рассмотрения жалоб</u>	
9. <u>Ответственные органы</u>	
10. <u>Мониторинг и отчетность</u>	
11. <u>Заключительные положения</u>	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, Стратегическим планом развития университета и международными принципами устойчивого развития (ESG).

1.2. Политика определяет систему обеспечения равенства возможностей, формирования инклюзивной образовательной среды и недопущения дискриминации.

1.3. Политика распространяется на всех участников образовательного процесса, включая обучающихся (студентов, магистрантов, аспирантов), профессорско-преподавательский состав, административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный и технический персонал, абитуриентов, выпускников, стажеров, волонтеров, а также партнеров и иных лиц, находящихся на территории университета или представляющих его интересы.

1.4. Политика рассматривается на заседании ученого совета университета, утверждается приказом ректора, подлежит обязательной публикации на официальном сайте и является обязательной для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

2. ЦЕЛЬ ПОЛИТИКИ

Обеспечение равных прав и возможностей для всех участников образовательного процесса, формирование инклюзивной, безопасной и недискриминационной образовательной среды, способствующей полноценному участию обучающихся и сотрудников в академической, научной и социальной деятельности университета, а также развитие социальной ответственности, гендерного равенства и устойчивых ценностей в соответствии с принципами ESG и требованиями QS World University Rankings: Sustainability.

3. СВЯЗЬ С УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ (ESG)

3.1. Политика реализует принципы Social Impact (Equality).

3.2. Направлена на: гендерное равенство, доступ к образованию, социальную интеграцию, поддержку уязвимых групп.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

- равенство возможностей;
- недискриминация;
- гендерное равенство;
- инклюзивность;
- социальная справедливость;
- доступность образования;
- прозрачность;
- ответственность;
- конфиденциальность;
- уважение достоинства личности.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ESG-ИНДИКАТОРЫ

Университет обеспечивает мониторинг: гендерный баланс студентов, гендерный баланс персонала, представленность женщин в управлении, доступ студентов с ОВЗ, участие уязвимых групп, уровень вовлеченности студентов, количество жалоб, уровень удовлетворенности.

6. ЗАПРЕЩЕННЫЕ ФОРМЫ ДИСКРИМИНАЦИИ

Запрещаются:

- гендерная дискриминация;
- этническая дискриминация;
- религиозная дискриминация;
- дискриминация по состоянию здоровья;
- социальная дискриминация;
- буллинг и кибербуллинг;
- унижение достоинства;
- психологическое давление;
- ограничение доступа к образованию;
- неравный доступ к ресурсам.

7. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ

1. Создание комиссии по этике;
2. Введение системы жалоб;
3. Проведение обучения;
4. Информирование;

5. Мониторинг;
6. Подготовка отчетов.

8. ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

- 8.1. Жалобы рассматриваются на основе Этического кодекса университета.
- 8.2. *Основания для обращения:* дискриминация, оскорбления, конфликтные ситуации.
- 8.3. *Жалоба подается:* заведующему кафедрой, администрации, комиссии по этике.
- 8.4. *Порядок рассмотрения:* регистрация, проверка, комиссия, решение.
- 8.5. *Принципы:* объективность, конфиденциальность, справедливость.
- 8.6. *Меры:* предупреждение, дисциплинарные меры, отчисление или увольнение.

9. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ

- Ректорат;
- Комиссия по этике;
- Администрация институтов и колледжей;
- Кафедры и ПЦК

10. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ

- сбор данных;
- анализ;
- отчеты;
- корректирующие меры.