

АЛДЫНКЫ ТАЖРҲЙБА БОРБОРУ
ЖАЛАЛ-АБАД КОЛЛЕДЖИ

КАРЬЕРА БОРБОРУНУН 2025-2026 ОКУУ ЖЫЛЫНА КАРЬЕРА БАШЧЫСЫНЫН ЖАРЫМ ЖЫЛДЫК ОТЧЕТУ

Алимбаева Г.Ж.

КАРЬЕРА БОРБОРУ ТӨМӨНКҮ ИШ ПЛАНДАР МЕНЕН ИШТЕЙТ

ЖАЖтын карьера батында иш планы

ЖАЖтын социалдык өнөктөштөр менен иш
план

ЖАЖтын профориентацияны жүргүзүү иш
планы

ЖАЖтын бүтүрүүчүлөр менен иш планы

ЖАЖтын табылдуулук батында иш план

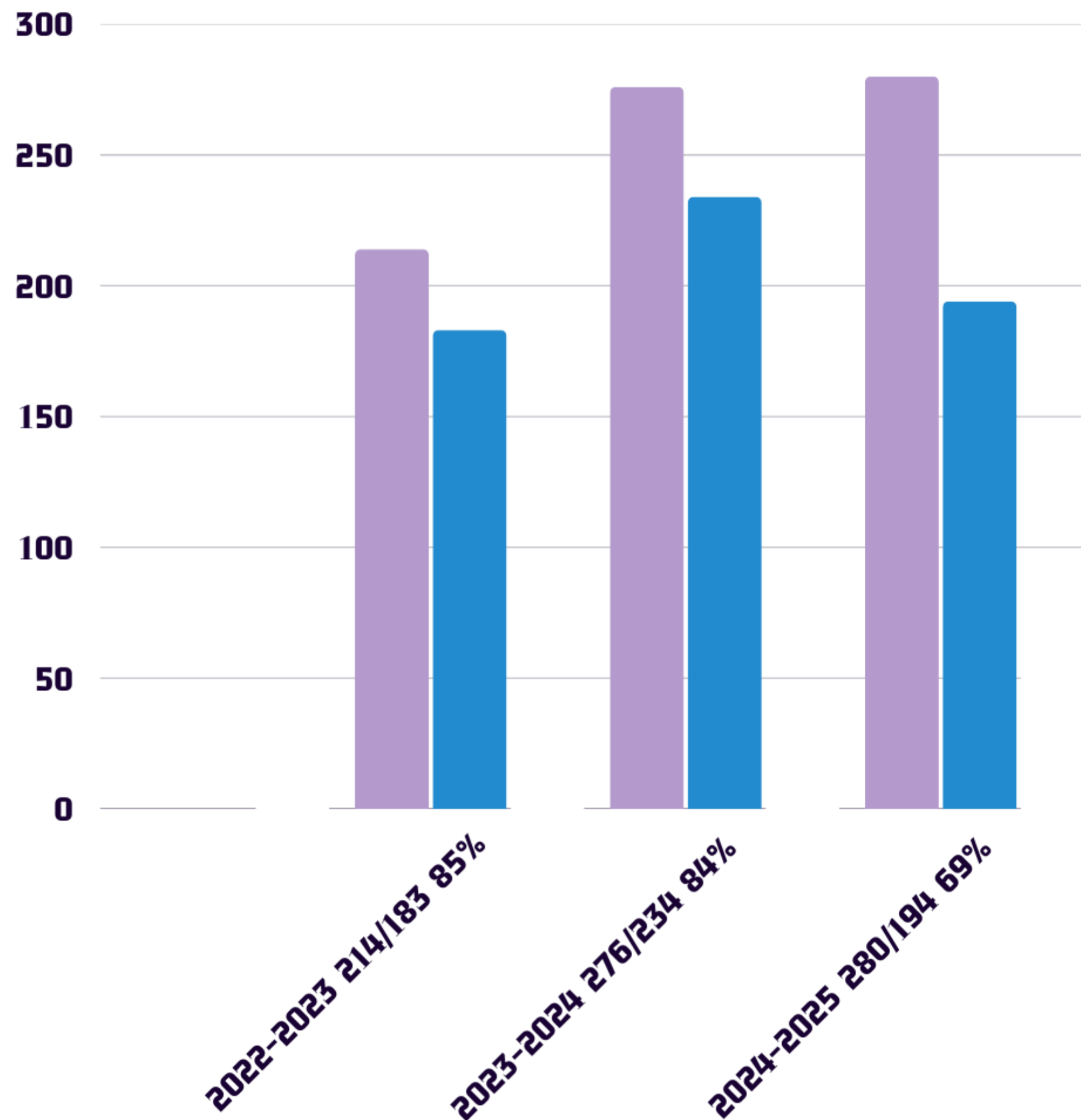
ЖАЖтын өнүгүү иш планы

Бүтүрүүчүлөр ассоциациясы



ЖАКТЫН БҮТҮРҮҮЧҮЛӨРҮНҮН
ар бир адистик боюнча 5
жылдык жайгашуусу
ЖАМУНун сайтына коюлду
жана 2024-2025 окуу
жылындагы
бүтүрүүчүлөрдүн
жайгашуусу боюнча
маалыматтар алынып
анализ жүргүзүлдү.

- 2024-2025 ОКУУ ЖЫЛЫНДА
ӨТКӨРҮЛГӨН
ПРОФОРИЕНТАЦИЯЛЫК ИШ
ЧАРАНЫН НЕГИЗИНДЕ 960
СТУДЕНТ КАБЫЛ алынды.



Жалал-Абад колледжи “Көндүмдөр кербенинде”

“Cheber: Кыргызстанда көндүмдөрдү өнүктүрүү Швейцариялык долбоору” Сузак райондук Иш менен камсыз кылуу жана социалдык камсыздоо бөлүмү менен биргеликте “Көндүмдөр кербени” аттуу иш-чараны өткөрдү.

Жалал-Абад колледжи активдүү катышты. Колледждин карьера бөлүмү жана Тигүү буюмдарын конструкциялоо ПЦК өздөрүнүн ишмердигин тааныштырып, кол өнөрчүлүк боюнча мастер-класстарды көрсөтүштү. Ошондой эле, студенттер даярдаган улуттук жана авангард стилиндеги кийимдерди подиумда көрсөтүлүп, студенттердин чыгармачылыгын жана кесиптик чеберчилигин чагылдырышты.

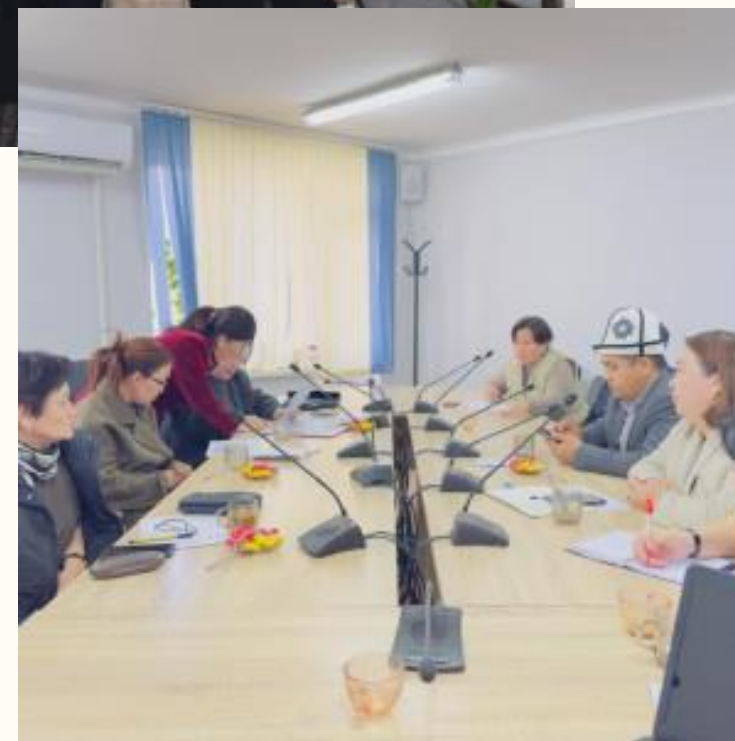



БОШ ЖУМУШ ОРУНДАР ЖАРМАНКЕСИ

Манас шаарынын мэриясы жана шаардык Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция башкармалыгы тарабынан бош жумуш орундар жарманкеси уюштурулду. Анда 300дөн ашуун бош иш орундары сунушталды. ЖАК активдүү катышып, мериянын ыраазычылык катына ээ болду.




ЖАМУнун карьераны өнүктүрүү жана практиканы уюштуруу бөлүмүнүн социалдык өнөктөштөр менен болуучу иш графигине ылайык төмөндөгүдөй иштер болду




 Б.С.Мамытов атындагы ЖАМУнун
 Академиялык саясат департаментинин
 директору Турсунбаева Б.М.
 2025-ж.

Социалдык өнөктөштөр менен болуучу иш чаранын графиги

№	Институттар, колледждер	Мөөнөтү	жооптуулар
1	Медициналык институт Медициналык колледж	Октябрь	Институттун, колледждин директорлору жана карьера боюнча жооптуулары
2	Филологиялык институт, Чет тилдер колледжи	Ноябрь	Институттун, колледждин директорлору жана карьера боюнча жооптуулары
3	Агрардык-техникалык институту, ЖАК	Ноябрь	Институттун, колледждин директорлору жана карьера боюнча жооптуулары
4	Педагогикалык институт, Педагогикалык колледж	Декабрь	Институттун, колледждин директорлору жана карьера боюнча жооптуулары
5	Экономикалык-укук институту, ЭУК	Декабрь	Институттун, колледждин директорлору жана карьера боюнча жооптуулары
6	Таш-Көмүр институту, Таш-Көмүр колледжи	Январь	Институттун, колледждин директорлору жана карьера боюнча жооптуулары
7	Аксы колледжи	Январь	Колледждин директору жана карьер боюнча жооптуулары
8	Кара-Көл колледжи	Февраль	Колледждин директору жана карьер боюнча жооптуулары
9	Майлуу-Суу колледжи	Февраль	Колледждин директору жана карьер боюнча жооптуулары
10	Кочкор-Ата колледжи	Февраль	Колледждин директору жана карьер боюнча жооптуулары

Карьераны өнүктүрүү жана өндүрүштүк практиканы уюштуруу бөлүмү  Жолдошалиева Н.С.

Адистиктердин НББП талкуулоодогу сунуштар



АСЖМ ПЦКсы

- *С++ программалоо тилин*
- *мобилография боюнча дисциплиналарды кошуу заманбап визуалдык материалдарды даярдоого жардам берет*

Техника ПЦКсы

- *өндүрүштүк практиканын саатын көбөйтүү*
- *бүгүнкү күндө Кыргызстанга автоунаалардын көпчүлүгү түздөн-түз Кытайдан алып келинип жатканын белгилеп, окуу программасына кытай тилин киргизүүнү сунуштады.*

Энергетика ПЦК

Эмгекти коргоо жана коопсуздук дисциплинасынын саатын көбөйтүү керек

Ветеринария ПЦК

2-курс студенттери өтчү окууну тааныштыруу практикасынын саатын көбөйтүү зарылдыгын белгилешти. Бул кадам студенттердин өндүрүштүк чөйрө менен эртерээк таанышып, кесипке байланыштуу көндүмдөрдү өздөштүрүүсүнө чоң өбөлгө түзөрү айтылды.

Адистиктердин НББП талкуулоодогу сунуштар



Тигүү буюмдарын конструкциялоо ПЦКсы

- *Технология швейных изделий предметин*
- *графикалык дизайн сабагынын сааттарын көбөйтүү керек*

Энергетика ПЦК ӨКК

- *Өрт коопсуздугу жана алдын алуу системалары,*
- *Табигый жана техногендик кырдаалдарды башкаруу,*
- *Кризис-менеджмент жана коопсуздук технологиялары,*
- *Жарандык коргоо жана эвакуациялоо усулдары,*
- *Кесиптик этика жана лидерлик көндүмдөр.*



«БҮТҮРҮҮЧҮЛӨРДҮН КАРЬЕРАЛЫК ТРАЕКТОРИЯСЫН ИЗИЛДӨӨ» БОЮНЧА ЖАКТЫН КАРЬЕРА БАШЧЫЛАРЫНА МАСТЕР–КЛАСС ӨТКӨРҮЛДҮ



Иш-чаранын негизги максаты — колледж бүтүрүүчүлөрүнүн кесиптик жолун системалуу изилдөөгө мүмкүнчүлүк берген онлайн сурамжылоолорду түзүү, алынган маалыматтарды анализдөө жана аларды билим берүү мекемесинин карьералык мониторинг процессине интеграциялоо болду.



ЖАКтын карьера борборунун 2025-2026 о.ж. 1-ж.ж. SWOT-анализи

Сильные стороны

- Системалуу пландоо
- Карьера, профориентация, бүтүрүүчүлөр, мобилдүүлүк жана өнүгүү боюнча өзүнчө иш пландар бар.
- Жогорку профориентациялык натыйжа
- Профориентация иш-чараларынын негизинде 960 студент кабыл алынган.
- Социалдык өнөктөштөр менен активдүү иш
- Жумуш орундар жарманкесине катышуу, мамлекеттик органдар менен кызматташтык.
- Бүтүрүүчүлөрдүн мониторинги
- 5 жылдык жайгашуу маалыматтары чогултулуп, анализ жүргүзүлөт.
- Практикага багытталган иш-чаралар
- "Көндүмдөр кербени", мастер-класстар, карьералык траекторияны изилдөө боюнча окутуулар.
- Окуу программаларын жаңыртууга демилге
- Практика сааттарын көбөйтүү, жаңы дисциплиналарды киргизүү боюнча сунуштар.

Слабые стороны

Практикалык даярдыктын жетишсиздиги

Көпчүлүк ПЦКлар практика саатын көбөйтүү зарылдыгын белгилешкен.

Айрым дисциплиналардын сааты аз

Эмгекти коргоо, коопсуздук, графикалык дизайн, өндүрүш практикасы жетишсиз.

Эмгек рыногуна толук адаптацияланбаган программалар

Кытай тилин киргизүү сунушу – учурдагы программа рынок талабына толук жооп бербей жатканын көрсөтөт.

Карьералык мониторинг системасы жаңы калыптанууда

Бүтүрүүчүлөрдүн траекториясын изилдөө жаңыдан системалашууда.

Возможности

Эмгек рыногу менен интеграцияны күчөтүү

Жумуш жарманкеси аркылуу түз иш берүүчүлөр менен байланыш.

Окуу программаларын модернизациялоо

Коопсуздук технологиялары, кризис-менеджмент, мобилография сыяктуу жаңы багыттарды киргизүү мүмкүн.

Эл аралык жана долбоордук кызматташтык

"Cheber" сыяктуу долбоорлор аркылуу көндүмдөрдү өнүктүрүү.

Санариптик карьералык мониторингди өнүктүрүү

Онлайн сурамжылоолор жана маалыматтык аналитика колдонуу.

Бүтүрүүчүлөр ассоциациясын активдештирүү

Тармактык байланыштар жана жумушка орношууга көмөк.

Угрозы

- Эмгек рыногунун тез өзгөрүшү
- Жаңы технологиялар окуу программаларына басым жасоону талап кылат.
- Бүтүрүүчүлөрдүн атаандаштыгы
- Башка колледждер менен кадр даярдоодо атаандаштык жогору.
- Практика базаларынын жетишсиздиги
- Өндүрүштүк практиканын чектелген мүмкүнчүлүктөрү.
- Регионалдык экономикалык факторлор
- Жумуш орундардын саны аймактык экономикага көз каранды.

ЖЫЙЫНТЫГЫНДА

Карьера борбору уюштуруучулук жана профориентациялык жактан күчтүү, бирок практикалык даярдык жана эмгек рыногуна ыкчам адаптация багытында өркүндөтүү талап кылынат. Негизги стратегия – окуу программаларын рынок талаптарына ылайык жаңылоо жана иш берүүчүлөр менен интеграцияны күчөтүү керек.

Чоң рахмат !!!