

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ЖАЛАЛ-АБАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Б.ОСМОНОВА

СОГЛАСОВАНО

на Ученом совете

ЖАГУ им. Б.Осмонова

“ 31 ” 01 20 25

Протокол № 5

УТВЕРЖДАЮ

ректор ЖАГУ им. Б.Осмонова

д.т.н., профессор К.Ж.Усенов



**ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА, СОТРУДНИКОВ И
СТУДЕНТОВ ЖАЛАЛ-АБАДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА им. Б.ОСМОНОВА**

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОДЕКСА

- 1.1.Целью кодекса этики (далее – кодекс) является разработка свода правил и норм поведения для ППС, сотрудников и обучающихся Жалал-Абадского государственного университета им.Б.Осмонова (далее – Университет). Кодекс предлагает единообразно установленные стандарты и модели поведения в совместной деятельности и общении. Кодекс призван создавать и способствовать благоприятному психологическому климату в вузе, повышать положительную эффективность профессорско-преподавательского состава, сотрудников и обучающихся, поднять престиж вуза в обществе и в сфере образования.
- 1.2.Стратегические цели университетского сообщества - достойный вклад в укрепление лидерства ЖАГУ в сфере всестороннего образования (педагогического, экономического, юридического, медицинского, естественнонаучного, и.др.) путем подготовки выпускников на высшем уровне, становление лучшими профессионалами в сфере образования, науки, бизнеса и промышленности.
- 1.3.Задачи кодекса:
 - Определение внутренних норм и этических правил университетского сообщества;
 - Повышение личной ответственности сотрудников и обучающихся при выполнении своих обязанностей, ролей и миссии университета;
 - Определение и сохранение этических норм взаимоотношений университетской структуры с внешними сторонами (с деловыми партнерами, конкурентами, СМИ и т.д.);
 - Выявить юридические различия и подчиненность между сотрудниками университета.

2. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ КОДЕКСА

- 2.1.Кодекс разработан на основе законодательства Кыргызской Республики, Устава ЖАГУ, правил внутреннего распорядка, общепризнанных морально-этических норм и принципов коллективных договоров.
- 2.2.Кодекс рассматривается коллективом университета, затем обсуждается на Ученом совете университета, учитываются изменения и рекомендации, на основании предложения утверждается ректором университета и вступает в силу с указанной даты.
- 2.3.Кодекс содержит правила поведения работников и обучающихся университета.
- 2.4.Кодекс основан на стандарт поведения, призванном повысить репутацию университета, обеспечить справедливость и беспристрастность при принятии решений, а также помочь укрепить и сохранить общественное доверие.
- 2.5.Сотрудникам и студентам, работающим во всех сферах деятельности университета, рекомендуется соблюдать положения кодекса.

3. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ ЖАГУ

- 3.1.Единство, доброта, дружба, взаимопонимание и взаимопомощь, взаимное доверие — все это является одним из важных условий работы, создания и поддержания высокой нравственной атмосферы в сообществе. Личная честь, достоинство, вера и нравственно здоровый образ жизни профессорско-преподавательского состава, сотрудников и

студентов университета имеют первостепенное значение. Здесь нет места безнравственности, бесчестности, грубости, обману, пьянству или равнодушию. Поэтому необходимо соблюдать универсальные правила культурного поведения, особенно в области вежливости, гибкости, внимательности, честности, пунктуальности, справедливости и услужливости.

- 3.2. Преподаватели, сотрудники и обучающиеся университета обязаны являться вовремя на занятия и работу. Чисто, аккуратно, уместно посещение занятий и работы в деловой одежде (деловой стиль) должно быть удобным выражением стиля работы вуза. Мужчины обязаны снимать головные уборы при входе в здание университета, а все сотрудники университета и студенты обязаны носить верхнюю одежду в специально отведенных помещениях или повесить в гардеробную, в шкафах (при их наличии).
- 3.3. Всем работникам и студентам университета рекомендуется избегать ношения субкультурных предметов (металлические цепочки, булавки и т.п.), а также не разрешается носить спортивные костюмы. Запрещено ношение одежды с очень глубоким декольте, оголенными плечами, открытыми частями тела и слишком низкими или слишком узкими брюками, и т.д.
- 3.4. В университете должны обращаться друг к другу на вы. Запрещается громко кричать, использовать нестандартную лексику, оскорблять, высмеивать и называть имена в общении между преподавателями, сотрудниками и студентами. Запрещено публично обсуждать личные отношения между студентами, между преподавателями, между студентами и преподавателями.
- 3.5. В университете действует система контроля для обеспечения безопасности и предотвращения нарушений. На входе в каждый корпус университета стоит охранник. Должны предоставить подтверждающие документы по мере необходимости.
- 3.6. В случае образования очереди на входе и выходе студенты должны стоять в очереди и должны уступить дорогу к преподавателям и персоналу, мужчины и женщинам.
- 3.7. При встрече студентов, ППС и сотрудников целесообразно соблюдать следующую последовательность приветствия: студенты приветствуют преподавателей, мужчины - женщин, молодежь - взрослых. Не пожимайте друг другу руки если нет необходимости. И вежливо и покладисто здороваться в среде равного социального положения и возраста. Одним из обязательных условий является ответ приветствующей стороне.
- 3.8. В соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об ограничении курения» курение внутри зданий университета запрещено. Курение разрешено только в специально отведенном месте для курения, если оно есть.
- 3.9. Во время урока студенты и преподаватели должны отключить мобильные телефоны. Во время официальных мероприятий (совещаний, конференций, совещаний и т. д.) звук мобильного телефона должен быть отключен.
- 3.10. На различных мероприятиях (собраниях, торжественных собраниях, деловых встречах, концертах, праздниках) необходимо уважительно относиться к выступающему и соблюдать тишину и порядок. Выходить из зала можно только в экстренных случаях и во время перерывов.

4. ВЗАИМООТНОШЕНИЕ МЕЖДУ СТУДЕНТАМИ

- 4.1. В университете запрещается оскорбление человеческого достоинства. Принципы, на которых будут основываться студенты: взаимоуважение между членами молодежного сообщества, справедливость и честность.
- 4.2. Общение между обучающимися строится на принципах взаимного уважения и запрещает грубость, использование нецензурной лексики, оскорбление чести и достоинства других, насмешки, причинение им морального и материального вреда, противоправные действия.
- 4.3. Поддерживается совместное обсуждение и решение обучающимися воспитательных вопросов, реализация проектов, организация и участие в массовых конкурсах и мероприятиях среди молодежи, культурно-массовых мероприятиях.

5. ВЗАИМООТНОШЕНИЕ МЕЖДУ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ И СТУДЕНТАМИ

- 5.1. Студенты должны приходить на занятия раньше профессора-преподавателя и при входе профессора-преподавателя в аудиторию, все студенты встают, чтобы поздороваться, и занимают свои места, когда им разрешают сесть. Если студент опаздывает, он должен извиниться и занять место на ближайшем свободном месте, если профессор-преподаватель разрешит это без внимания окружающих.
- 5.2. Профессор-преподаватель обязан предоставить студентам полную информацию по предмету. Студенты также имеют право и возможность своевременно знакомиться с содержанием курса и экзаменационными вопросами, получить источники литературы и возможности получения информации для самостоятельной подготовки. В этом случае профессор должен обратиться к электронным и печатным материалам, обеспечить учебниками. Если студент спрашивает, профессор должен оглашать оценку, чтобы мотивировать его.
- 5.3. При нарушении студентом правил проведения занятия преподаватель имеет право письменно уведомить деканат о сложившейся ситуации и отчислить студента, препятствовавшего работе группы. В этом случае студент должен вежливо объяснить ситуацию после занятий и извиниться перед преподавателем.
- 5.4. Студенты должны соблюдать следующие правила при общении с преподавателями во внеучебное время:
- Знать и применять имя, фамилию, отчество, должность профессоров и преподавателей;
 - Прежде чем заходить в кафедру и задавать вопросы, студент должен внимательно ознакомиться информацией в стенде кафедры;
 - Знать, что преподаватели общаются со студентами только в следующих 4-х условиях:
 - в вопросах занятий и консультаций по расписанию;
 - в вопросах сдачи модулей экзаменов (повторная пересдача) по графику;
 - при распределении времени на индивидуального занятия.
- Все остальное время на усмотрение профессора, если он хочет или может принять студента его право.
- Студент не имеет возможности вызвать профессора на короткое время если:

- нет предварительной договоренности с профессором;
- опоздал(а) на общую или индивидуальную консультацию;

В данном случае личные обстоятельства студентов (в том числе риск отчисления) не являются решающим аргументом.

5.5. Профессору запрещается и не имеет права:

- оскорблять и высмеивать учащихся (особенно публично);
- отстранять от занятий за неисполнение заданий;
- снятие с экзаменов по причинам, не связанным с учебным планом;
- получать деньги или подарки за отдельные виды отчетности (экзамены, модули, и.др.);
- обсуждать профессиональные и личные проблемы и недостатки коллег, работающих со студентами;
- вести торговую, рекламную, политическую и религиозную пропаганду на уроках.

5.6. Студенты не имеют права:

- спорить с профессором, грубить, быть гордым, хомить;
- грубить преподавателю защищая других или обсуждать результаты оценки экзамена.

5.7. В отдельных случаях возникновения конфликта между преподавателями и студентами студенты должны обратиться в письменной форме к заведующему кафедрой для решения вопроса и могут требовать приема экзамена другому преподавателю. Просьбу необходимо выполнить и по поручению заведующего кафедрой предлагается комиссия (не менее трех человек), если это касается экзамена которая рассматривается деканом, и решается вопрос о приеме экзамена комиссией.

6. ВЗАИМООТНОШЕНИЕ МЕЖДУ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ И СОТРУДНИКАМИ

- 6.1. Основным принципом всех преподавателей, сотрудников и членов сообщества является взаимное уважение, основанное на справедливости и честности в соответствии с трудовой этикой.
- 6.2. Отношения между профессорско-преподавательским составом строятся на принципах взаимного уважения, не допускаются грубость, нецензурная лексика, оскорбление чести и достоинства других лиц, причинение им морального и материального вреда, противоправные действия.
- 6.3. Приветствуется совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выполнение проектов, организация досуга профессорско-преподавательским составом и сотрудниками различных кафедр.
- 6.4. При решении проблем, возникающих у ППС и сотрудников университета в процессе своей деятельности, она регулируется на основании документов, защищающих гражданские права, норм кодекса и принципов справедливости

7. ВЗАИМООТНОШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И СОТРУДНИКАМИ

- 7.1. В администрацию университета входят ректор, проректоры и заведующие кафедрами. В администрацию факультета входят декан и его сотрудники. В состав администрации колледжей входят директор, заместители директора, заведующие отделов.

- 7.2. Взаимоотношение основан на принципах прямого взаимодействия, долгосрочного сотрудничества, уважения и неукоснительного выполнения внутренних обязанностей администрации, ППС и сотрудников университета. Работники, преподаватели и работодатели обязаны соблюдать все условия трудового договора при осуществлении своей деятельности.
- 7.3. Запрещаются попытки одной из сторон оказывать давление на руководителя и подчиненных в вопросах работы, а также принимать решения, не соответствующие интересам вуза и принципам справедливости.
- 7.4. Идеи и инициативы работника в направлении эффективного обучения или оптимизации деятельности поддерживаются при решении различных задач.
- 7.5. Администрация университета гарантирует равные возможности карьерного роста ППС и сотрудников университета.
- 7.6. Администрация рассматривает человеческий капитал как источник успеха. Он уделяет внимание развитию потенциала профессорско-преподавательского состава и сотрудников с учетом их личных интересов и ценностей, а также обеспечивает социальную защищенность.
- 7.7. Руководство и сотрудники университета уделяют внимание индивидуальным особенностям каждого. Все сотрудники и преподаватели университета при поддержке университета заслуживают максимального внимания руководства в решении своих задач, получения льготных путевок на отдых, оздоровление, спорт.

8. ОБЯЗАННОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ

- 8.1. Цель работы каждого сотрудника и профессора университета – оправдать ожидания студентов. Сотрудники и преподаватели университета стремятся эффективно работать совместно, ориентируясь на партнеров и учащихся.
- 8.2. Чтобы выдержать конкуренцию среди вузов, результаты работы сотрудников и преподавателей университета должны быть высокоэффективными.
- 8.3. Работники и преподаватели университета должны подавать пример в своем поведении в соответствии с требованиями трудовой дисциплины, демонстрируя высокий уровень культуры, этики, выполнения своих обязанностей и профессиональной деятельности.
- 8.4. Результаты исследований и обмена знаниями сотрудников университета, профессорско-преподавательского состава должны быть направлены на повышение и развитие личной репутации университета.
- 8.5. Профессора и сотрудники университета имеют право высказывать свое мнение по поводу организации учебной, воспитательной, научной или внутренней жизни университета, его подразделений и обращаться с заявками или предложениями.
- 8.6. Профессорам, работникам университета запрещается создание каких-либо препятствий и распространение информации в корыстных целях, которые могут нанести ущерб университету, репутации университета, чести и достоинству.
- 8.7. Основными качествами сотрудников и профессорско-преподавательского состава университета являются готовность к требованиям современного нового общества, гибкость, мобильность, самосовершенствование в динамичном и творческом выполнении заданий.

8.8.Сотрудники, профессора-преподаватели и студенты университета, выступающие от имени университета, должны и обязаны соблюдать правила и нормы поведения, культуры речи и деловой этики.

9. ВЗАИМООТНОШЕНИЕ МЕЖДУ ПАРТНЕРАМИ УНИВЕРСИТЕТА

9.1.Университет заинтересован и готов работать с партнерами по совершенствованию и развитию системы общего образования и отдельных ее аспектов.

9.2.В процессе взаимодействия университета с партнерами предполагается, что университет и его партнеры несут ответственность за реализацию поставленных задач.

9.3.Деятельность университета направлена на долгосрочное и максимально результативное сотрудничество с партнерами.

10. ВЗАИМООТНОШЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТА С ВНЕШНИМИ СТРУКТУРАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

10.1.Деятельность университета осуществляется во взаимодействии с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными и торговыми структурами. Университет основан на высоком уровне профессиональной этики, открыт и честен во взаимодействии с внешними структурами и придерживается следующих принципов в общении:

- Ответственность и последовательность в выполнении своих обязанностей;
- Соблюдение этических принципов;
- Достоверность предоставляемой информации;
- Открытость и прозрачность информации;
- Идти на компромисс в случае разногласий и споров.

10.2.Университет поддерживает открытые и честные отношения со средствами массовой информации о своей деятельности. При общении со СМИ сотрудники, преподаватели и студенты университета:

- Не пытается дискредитировать университет, защищает репутацию и интересы университета;
- Запрещается распространение недостоверной или ложной информации в своей деятельности.

10.3.Взаимодействие с внешними структурами и средствами массовой информации осуществляется ректором вуза и руководителями подразделений по его поручению. Сотрудники, преподаватели и представители администрации, кроме ректора, должны получить разрешение непосредственного руководства при работе с общественностью.

10.4.Работники и преподаватели университета сохраняют конфиденциальность информации, полученной при исполнении своих служебных обязанностей, информации, являющейся интеллектуальной собственностью, разглашение и использование и распространение за пределами университета не допускается.

11. ВЗАИМООТНОШЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТА С КОНКУРЕНТАМИ

11.1.Университет имеет справедливую, свободную и открытую конкурентную позицию во всех сферах своей деятельности. Университет ведет переговоры и идет на компромиссы с конкурентами в случае возникновения разногласий и споров.

12. ПРИНЦИПЫ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ И КОНФЛИКТОВ

- 12.1. Если в университете будет четкое разделение обязанностей между сотрудниками и преподавателями, то конфликты ответственности будут снижены, а работа будет более эффективной. Однако возникшие конфликты необходимо быстро выявлять, тщательно должно изучаться и решиться. Исход разрешения конфликта должен быть направлен на то, чтобы вуз не пострадал.
- 12.2. Приветствуется разрешение конфликтных ситуаций в университете путем двусторонних или многосторонних деловых переговоров (для рассмотрения вопроса должна быть создана конфликтная комиссия). При разрешении конфликтов должны соблюдаться процессуальные принципы прозрачности и справедливости.
- 12.3. Обе стороны должны быть проинформированы о возникновении конфликтной ситуации, возможности ее оперативного и эффективного разрешения.
- 12.4. В случае возникновения конфликта с внешними структурами сотрудники и преподаватели должны в первую очередь учитывать интересы обучающихся, а также репутацию и интересы университета.
- 12.5. Если такие конфликты возникают между учащимися, следует использовать упрощенные процедуры для их быстрого и справедливого разрешения.
- 12.6. Конфликты между подразделениями университета разрешаются в интересах репутации университета в целом.
- 12.7. Ни одна структура университета не вправе разрешать конфликт в своих интересах в конфликтной ситуации.

13. ПОДАРКИ И УСЛУГИ

- 13.1. Клиентам университета не разрешается принимать или передавать подарки или услуги, предоставляемые третьими лицами, в целях признательности или оказания услуг без разрешения администрации или руководства университета.
- 13.2. Следует избегать конфликтов при получении или передаче подарков или услуг. Запрещено принимать деньги в подарок в любом виде (независимо от суммы). Если профессору-преподавателю, сотруднику или официальному должностному представителю университета предлагается подарок (например, для проведения публичного мероприятия) целесообразно уведомить об этом руководство.
- 13.3. Подарки или услуги партнерам или клиентам университета осуществляются от имени университета, от имени сотрудников и преподавателей запрещены.
- 13.4. Подходящим подарком считаются предметы и сувениры с символикой университета.

14. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 14.1. В случае нарушения норм и правил настоящего кодекса, то выносятся на общественное обсуждение работниками университета. Административные и дисциплинарные наказания, такие как отчисление студентов, увольнение сотрудников и преподавателей, применяются, особенно в случае грубых и серьезных нарушений (срыв занятий профессора-преподавателя, грубость на основе доказательств, некомпетентность, вымогательство).

Составители: Алибаев А.П.
Доранова А.Д.
Акматова А.Т.