

Бекиткен  
Экономика жана укук колледжинин  
директору А.А. Гапматова



2025-ж

**“Б. Осмонов атындагы Жалал-Абад мамлекеттик университетинин илимий -билим берүү комплексинин Экономика жана укук колледжинин 2025–2026-окуу жылына социалдык өнөктөштөр менен иштөө планы**

**Максаты:**

Колледжде адистерди даярдоонун сапатын жогорулатуу үчүн социалдык өнөктөштүк механизмдерин киргизүү, колледждин аброюн бекемдөө жана социалдык өнөктөштөрдүн тармагын кеңейтүү.

**Милдеттери:**

- колледждин потенциалдуу өнөктөштөрүн аныктоо жана социалдык өнөктөштөр менен өз ара аракеттенүүнүн тутумун иштеп чыгуу;
- социалдык өнөктөштөр менен биргелешкен максаттарды жана кызматташуунун багыттарын аныктоо;
- адистерди даярдоонун билим берүү процессин социалдык өнөктөштөр менен биргеликте башкаруунун жана өз ара аракеттенүүнүн жаны механизмдерин калыптандыруу;
- студенттердин практикалык даярдыгын жана бүтүрүүчүлөрдү жумушка орноштурууга көмөктөшүү тутумун өркүндөтүү;
- социалдык өнөктөштөр менен натыйжалуу өз ара аракеттенүү аркылуу колледждин материалдык-техникалык базасын жана каржылык ресурстарын жакшыртуу;
- колледждин коомдогу аброюн жогорулатуу;
- колледждин мындан аркы ишмердүүлүгүн баалоо жана өркүндөтүү максатында мезгил-мезгили менен мониторинг жүргүзүү.

№	Аткарылуучу иштердин мазмуну	Аткаруунун мөөнөтү	Жооптуулар	Күтүлүүчү натыйжа	Аткаруунун мөөнөтү	Индикатор
1	Социалдык өнөктөшөрдү аныктоо жана кызматташуу тутумун түзүү	Потенциалдуу социалдык өнөктөшөрдү аныктоо; - Социалдык өнөктөштөр менен иштөө планын иштеп чыгуу; - Ар бир адистик боюнча социалдык өнөктөштөр дүн маалымат базасын түзүү.	ЭУКтун директору, Өндүрүштүк практика жана карьера жетекчиси ПЦК жетекчилери	Социалдык өнөктөшөрдүн туруктуу базасы жана өз ара аракеттенүү механизми түзүлөт.	2025–2026-окуу жылы	-30дан жогору социалдык өнөктөш аныкталат; · ар бир адистик боюнча социалдык өнөктөштөрдүн базасы түзүлөт; · колледж жана ПЦКлар боюнча иш пландар бекитилет -Сайтка жайгаштырылат
2	Биргелешкен максаттарды жана иш багыттарын аныктоо	-Эксперттик топторду түзүү; - Иш берүүчүлөрдүн катышуусу менен окуу пландарын жана бүтүрүүчү моделин	ЭУКтун директору, Өндүрүштүк практика жана карьера жетекчиси ПЦК жетекчилери	Окуу программалары эмгек рыногунун талаптарына ылайыкташтырылат.	Сентябрь-октябрь	- эксперттик топтор түзүлөт (иш берүүчүлөрдүн катышуусу менен); -жаңыланган окуу пландар иштелип чыгат; - бүтүрүүчүнүн модели иш берүүчүлөр менен макулдашылат.

3	Билим берүү процессин башкаруунун жаңы механизмдерин киргизүү	жаңылоо.	-Иш берүүчүлөр менен тегерек столдорду өткөрүү; -Келишимдерди түзүү; -Окутуучулардын ишканаларда стажировкадан өтүүсү.	ЭУКтун директору, Өндүрүштүк практика жана карьера жетекчиси ИШЖ жетекчилери	Колледж менен иш берүүчүлөрдүн ортосунда тыгыз кызматташтык калыптанат.	Октябрь-ноябрь	макулдашылат. - иш берүүчүлөр менен тегерек столдор жана жолугушуулар өткөрүлөт; - социалдык өнөктөштөр менен келишимдердин саны көбөйөт; - окутуучулардын стажировкасы уюштурулат. -сайтка жайгаштырылат
4	Материалдык-техникалык базаны жакшыртуу	- Социалдык өнөктөштөр менен биргеликте окуу-өндүрүштүк борборлорду түзүү; - Курстарды жана тренингдерди уюштуруу.	ЭУКтун директору, Өндүрүштүк практика жана карьера жетекчиси ИШЖ жетекчилери	Колледждин материалдык базасы бекемделет.	Жыл ичинде	- окуу-өндүрүштүк бурчтар түзүлөт; - биргелешкен курстар жана тренингдер өткөрүлөт; - кошумча каржылык жана материалдык ресурстар тартылат.	

5	Колледждин коомчулук менен байланыштарын өнүктүрүү	-Кесиптик багыт берүү иш-чаралары; - PR жана социалдык маркетинг иштери.	ЭУКтун директору, Өндүрүштүк практика жана карьера жетекчиси ПЦК жетекчилери	Колледждин коомдогу имиджи жогорулайт.	Март-апрель	-ачык эшиктер күнү өткөрүлөт; - PR материалдар (видео, буклет, социалдык тармактар) жарыяланат; - колледж тууралуу коомдук маалымдуулук жогорулайт.
6	Мониторинг жана баалоо	-Иш берүүчүлөр арасында сурамжылоо лорду жүргүзүү; -Нагыжаларды талдоо.	ЭУКтун директору, Өндүрүштүк практика жана карьера жетекчиси ПЦК жетекчилери	Социалдык өнөктөштүк ишмердүүлүгү өркүндөтүлөт.	2026-ж. май-июнь	- иш берүүчүлөр арасында сурамжылоолор жүргүзүлөт; - алынган маалыматтардын негизинде аналитикалык отчет даярдалат; - социалдык өнөктөштүк иши боюнча сунуштар иштелип чыгат.

Өндүрүштүк практика жана карьера жетекчиси:  Н.А. Айылчиева