

1.Жалпы маалымат

Чет өлкөлүк жарандарга иштөөгө уруксат алуу үчүн негизги критерийлер болуп төмөнкүлөр саналат: жогорку квалификация, чет тилдерди билүү, Кыргыз Республикасына каржылык жана интеллектуалдык салым кошуу, ошондой эле жергиликтүү эмгек рыногунда Кыргыз Республикасынын жарандарынан ушу сыяктуу адистердин жоктугу.

Иштөөгө уруксат эки түрдө берилет:

а) чет элдик жумушчу күчүн тартууга уруксат - Кыргыз Республикасынын аймагында чет элдик жумушчу күчүн тартуу жана пайдалануу боюнча ченемдик документти, юридикалык жактарга укук жана жеке ("Жумуш берүүчү уруксат")

б) жумушка уруксат - стандарттык документ Кыргыз Республикасында ишке ашыруу боюнча чет өлкөлүк жарандарга жана жарандыгы жок адамдардын укугун эмгек тастыктаган же ишкердик иш ("кызматкерлер үчүн уруксат")

2. Чет элдик жумушчу күчүн тартуу жана пайдалануу үчүн квотанын бөлүнүшүү.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтү жыл сайын чет элдик жумушчу күчүн тартуу жана пайдалануу үчүн норма белгилейт., Кыргыз Республикасынын кесиптик топтордо жана региондордо, квота бергиленет, анын ичинде Бишкек шаары да бар.

3.Кимге жумушка уруксат алуу керек

Кыргыз Республикасынын жеке жана юридикалык жактар, чет өлкөлүк жумушчуларды өлкөлүк жарандарды жана жарандыгы жок адамдарды жумушка чейин иш берүүчү үчүн уруксат алууга тийиш тартуу пландаштырылууда. Чет өлкөлүк жарандар жана жарандыгы жок адамдар жумушка пландап жатабыз (18 жашка чейинки), кызматкерлери уруксат кайрылууга тийиш.

4. Кээ бир учурларда, чет өлкөлүк жарандарга жана жарандыгы жок адамга жумушка уруксатты жокко чыгарылышы мүмкүн

Чет элдик жаранга жана жарандыгы жок адам жумушка уруксат баш тартылышы мүмкүн же учурдагы иштөөгө уруксат кайра чакыртылып алынышы мүмкүн, эгерде:

- Кыргыз Республикасынын жарандарынын ичинен ички эмгек рыногунун адистердин болуусу;

- берилген маалыматтардын так эместиги аныктоо;

- Кыргыз Республикасынын аймагында ишке орноштуруу же өзүн-өзү иш менен токтотуу;

- иш Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына карама-каршы келген иш-аракет кылса.

Чет элдик эмгек мигранттарынын тартуу жана колдонуу тартиби бузулган учурда, миграция боюнча мамлекеттик кызматы укук бузууларды жоюу мөөнөтүн көрсөтүү менен иш берүүчүнүн үчүн эскертүү. Бул талаптарды же көп кайталанган укук бузуулар, жокко чыгарылган же укук бузуулар жалпы четтетүү үчүн чет элдик жумушчу күчүн тартуу үчүн уруксат токтотулган аткарбаган учурда.

5. Ким жумушка уруксат алуу талабынан бошотулат

Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык уруксат алуу үчүн талаптарды кимге тиешелүү эмес, каршы адамдардын толук тизмесин берет.

Атап айтканда, төмөндөгүлөр кирет:

- Кыргыз Республикасынын аймагында баш паанек расмий качкын деп таанылган же берилген адамдар менен;

- Кыргыз Республикасынын аймагында туруктуу жашаган жери жок адамдар;

- чет өлкөлүк юридикалык жактарга берилген орнотуу (орнотуу көзөмөл) технологиялык жабдуулар үчүн женетулду адамдар;

- Кыргыз Республикасынын билим берүү уюмдарынын программаларына практикалык машыгуудан өтүп, студенттер, ошондой эле эс алуу учурунда иштеп чыгуу;

- Кыргыз Республикасында аккредиттелген дипломатиялык өкүлчүлүктөрдүн жана консулдук мекемелердин жана эл аралык уюмдарда иштеген адамдар; - Кыргыз Республикасында аккредиттелген кабарчылар жана журналисттер;

- чет мамлекеттер менен Кыргыз Республикасынын мамлекеттер аралык жана өкмөттөр аралык келишимдердин ишке орноштуруу үчүн белгиленген жол-жобосу бар инсандар.

6. Уруксаттардын мөөнөтү

Жылдык узартуу укугу менен чет өлкөлүк адис үчүн иштөөгө уруксат, бир жыл бою күчүндө болот.

7. Башка иш берүүчүгө ишке уруксатты өткөрүп берүү

Жумуш берүүчү жөнүндө токтоом бир иш берүүчү тарабынан берилиши мүмкүн эмес. Тышкы жумушка уруксат алган кызматкерлер, башка иш берүүчүгө берип кызматкерге токтоом айтып жеткирүү мүмкүн эмес. Чет өлкөлүк жумушчулар кошумча уруксат бирден ашык уюмдун гана көбүрөөк иштөө укугуна ээ. Чет өлкөлүк айрым кызматкерлерине уруксат бар ишкерлер, берилген өтүнмөдө көрсөтүлгөн жерде бизнес иш жүргүзүү укугуна ээ. Чет өлкөлүк жеке ишкер арызда көрсөтүлгөн эмес, бир жерде ишкердик кылуу ишин жүргүзүүгө даяр болсо, анда кошумча уруксат алуу зарыл.

Керектүү документтер

Документы 1 жыл боюнча мамлекеттик кызматтын жетекчиси менен бекитилген Кыргыз Республикасынын аймагында ишин жүзөгө ашыруу үчүн чет өлкөлүк жарандардын жана жарандыгы жок адамдар үчүн чет элдик жумушчу күчүн жана иштөөгө уруксат тартуу жана пайдалануу үчүн уруксат алуу талап кылынат.

(2015-жылга тизмеси - Тиркеме №1, 2016-жылы - экспертиза жана бекитүү баскычында, кийинчерээк берилет).

Керектүү документтердин жогоруда тизмесине ылайык, СПИД үчүн кан сыноо тууралуу медициналык күбөлүк берилет - Республикалык СПИД борборунан менен эл аралык стандарттын жугузуп, соттуулугунун күбөлүк жеткиликтүү эмес.

(12-Пункту Кыргыз Республикасынын Өкмөтү тарабынан бекитилген Кыргыз Республикасынын аймагында чет өлкөлүк жарандарга жана жарандыгы жок адамдардын эмгек ишмердигин жүргүзүүнүн тартиби жөнүндө жобо ", 12-жылдын 16.04.2019, № 175.):

Тиркеме №1

Чет элдик жумушчу күчүн жана иштөөгө уруксат (жеке карталары) тартуу жана колдонууга уруксат алуу үчүн тиешелүү документтер электрондук же кагаз түрүндө кабыл алынат. электрондук түрдө Документтерди кабыл алуу электрондук почта кызматтары, интернет аркылуу с жүзөгө ашырылат. электрондук почта аркылуу жөнөтүлгөн ар бир документ өтүнмө электрондук санариптик колтамга менен кол коюлушу керек.

а) чет өлкөлүк жумушчу күчүн тартууга жана пайдаланууга уруксат алуу үчүн документтер:

1. Ыйгарым укуктуу орган тарабынан бекитилген түрүндөгү чет өлкөлүк жумушчу күчүн тартуу жана пайдалануу үчүн арыз;

2. Юридикалык жактын же жеке мамлекеттик каттоо жөнүндө күбөлүктүн нотариалдык көчүрмөсү;

3. Берилген иш болгон учурда, уруксат берилген ишти жүзөгө ашырууга уруксат көчүрмөсү;

4. Ыйгарым укуктуу кадрдык, анда уюмдун бардык кызматкерлеринин санын көрсөтүү менен, жеке маалымат (аты-жөнү, паспортунун сериясын жана номурун), ошондой эле бош орундар тууралуу маалымат).

б) Жумушка уруксат (жеке карталары) алуу үчүн документтер:

1. Ыйгарым укуктуу орган тарабынан бекитилген түрдө жумушка уруксат алыш үчүн арыз,

2. Чет өлкөлүк жарандын паспортунун (виза менен Category W1) нотариалдуу көчүрмөсүнүн котормосу, каттоо менен;

3. Билим берүү, медицина тармагында чет өлкөлүк жарандар үчүн билим жөнүндө дипломдун күбөлөндүрүлгөн нотариалдуу котормосу;

4. "СПИД" медициналык борбордон СПИД\ВИЧке нтиделордун үчүн изилдөө корутундусу;

5. 2 түстүү 30x40 мм өлчөмдөгү сүрөттөр;

6. Кыргыз Республикасынын салык органы тарабынан күбөлөндүрүлгөн 3 ай үчүн алдын ала жарактуу патенттин көчүрмөсү, (чет өлкөлүк жеке ишкерлер үчүн);

7.Эмгек келишимде, эмгек акынын же төлөмдөрдүн өлчөмдөрүн көрсөтүү менен (жогорку квалификациялуу чет элдик адистер үчүн).

3 анкетадан көп караганда жеке маалыматтарды жеткирүү боюнча уюмдун аталышы белгиленген,чет элдик адистин аты-жөнү, туулган датасын, паспортунун номерин, улуту таблица түрүндө маалыматтардын электрондук нускасын талап кылынат

ЭСКЕРТҮҮ: Зарыл болсо, чечим кабыл алуу аралык макулдашуулар боюнча комитетинин жараянына кошумча документтерди берүү үчүн өтүнмө талап кылышы мүмкүн.

Көбүрөөк маалымат алыш үчүн,

**Миграция боюнча мамлекеттик кызматы, Кыргыз Республикасынын
Өкмөтүнүн расмий сайты**

<http://ssm.gov.kg/>