

ПРИНЯТО

на заседании Ученого совета

№ 5 от «31» 04 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ЖАГУ им. Б. Осмонова

профессор К. Жусупов

« »



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей в Жалал-Абадском государственном университете имени Б. Осмонова»

1.1. Положение о порядке занятия должностей в научно-образовательном производственном комплексе «Джалал-Абадский государственный университет имени Б. Осмонова» (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики «Об образовании», Указа Президента Кыргызской Республики от 14 октября 2024 года № 295 «О внесении изменений в Указ Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики», Указа Президента Кыргызской Республики от 18 июля 2022 года № 243 «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики», Устава ЖАГУ и других нормативных правовых актов Кыргызской Республики и регламентирует порядок занятия следующих должностей в ЖАГУ:

- Проректор;
- Директор института (за исключением директоров (институты со статусом юридического лица), заместитель директора;
- заведующий кафедрой;
- директор колледжа
- профессорско-преподавательский состав;
- руководитель структурного подразделения;
- другие работники.

1.2. Порядок приема на работу определяется в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики и настоящим Положением.

1.3. Работник обязан выполнять функциональные обязанности, указанные в должностной инструкции, имеет указанные права и несет персональную ответственность за надлежащее исполнение своих обязанностей.

2. Порядок замещения должностей

2.1. В соответствии с постановлением Правительства Кыргызской Республики от 5 февраля 2024 года № 45 ЖАГУ самостоятельно определяет порядок назначения на должность профессорско-преподавательского состава.

2.2. В состав профессорско-преподавательского состава ЖАГУ входят: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор.

Прием на факультет Государственного медицинского университета осуществляется по рекомендации заведующего кафедрой. Профессорско-преподавательский состав

Государственного медицинского университета должен соответствовать требованиям профессиональных стандартов (Приложения 1, 2 к настоящему Положению).

2.3. Проректор Государственного медицинского университета, директор института, заместитель директора, заведующий кафедрой, директор колледжа при назначении на должность разрабатывает перспективный, стратегический план развития назначаемого структурного подразделения или направления, в котором будет работать, и несет ответственность за его реализацию. Также, за невыполнение плана, он освобождается от должности приказом ректора.

2.4. Проректоры Государственного медицинского университета назначаются на должность приказом ректора на основании контракта, заключаемого на срок до 5 лет.

2.5. На вакантные должности директора института, заведующего кафедрой, профессора, доцента (по кафедрам иностранных языков и физического воспитания) Государственного медицинского университета могут быть замещены преподавателями Государственного медицинского университета, даже если они не имеют ученой степени, но имеют научно-педагогический стаж работы не менее 10 лет для профессоров и не менее 5 лет для доцентов, Опубликованные научные труды, учебно-методические пособия, проведение лекционных занятий на соответствующем теоретико-методическом уровне.

2.6. На вакантную должность профессора допускаются специалисты, имеющие соответствующую квалификацию и имеющие ученое звание профессора или доктора наук.

2.7. На вакантную должность доцента допускаются специалисты, имеющие ученое звание доцента или кандидата наук.

2.8. На вакантную должность старшего преподавателя допускаются специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование и научно-педагогический стаж.

2.9. На вакантную должность преподавателя, ассистента допускаются специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование, имеющие научно-педагогический стаж работы в высшем учебном заведении не менее 1 года.

2.10. На вакантную должность заведующего кафедрой государственного медицинского университета назначаются специалисты, имеющие ученую степень, соответствующего профиля и квалификации, на контрактной основе сроком до 5 лет приказом ректора государственного медицинского университета. Университет.

Заведующий кафедрой назначается на должность по представлению директора института.

2.11. Директор института Государственного медицинского университета назначается на должность на договорной основе сроком до 5 лет приказом ректора Государственного медицинского университета из числа специалистов, имеющих ученую степень по соответствующему профилю и квалификации.

2.12. Директора колледжей Государственного медицинского университета назначаются на должность приказом ректора на основании договора, заключенного сроком до 5 лет.

2.13. Договор, заключенный с профессорско-преподавательским составом сроком на один год, расторгается по окончании учебного года в связи с истечением срока его действия.

2.14. Вакантные должности в ЖАГУ замещаются работниками на основании договора, заключенного сроком до 5 лет.

2.15. В случае надлежащего исполнения ими своих профессиональных обязанностей, по представлению заведующего кафедрой, директора института (руководителей других структурных образовательных подразделений) и с согласия специалиста, Ректор университета вправе заключить договор на новый учебный год без проведения конкурса.

2.16. Конкурсный отбор является обязательным для заключения трудового договора на должности профессорско-преподавательского состава.

2.17. Университет объявляет конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава за 1 месяц до проведения конкурса. Срок подачи заявлений не превышает 1 месяца со дня публикации заявления на участие в конкурсе. После подачи заявления кандидаты должны пройти обязательное вступительное испытание по педагогике и психологии. Отборочная комиссия формируется приказом ректора и действует в течение года. Конкурсный отбор включает прием заявлений, рассмотрение результатов вступительного испытания по педагогике и психологии, проведение собеседования и выдачу рекомендаций ректору. Решение комиссии оформляется протоколом. При отборе кандидатов приоритет отдается научным работам, публикациям в научных изданиях, участию в проектах, знанию иностранного языка, опыту работы в конкретной области, организаторским способностям и коммуникативным навыкам.

2.18. В исключительных случаях ректор вправе заключить трудовой договор без прохождения конкурсного отбора со следующими специалистами:

- приглашенными специалистами;
- специалисты, приезжающие по академической мобильности;
- специалисты, проводящие студенческую практику, производственную практику.

3. Основания расторжения договора с работниками

3.1. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя ЖАГУ допускается в следующих случаях:

- нарушения устава ЖАГУ, локальных нормативных актов;
- сокращения численности или штата работников (уменьшения учебной нагрузки);
- признания медицинским учреждением состояния здоровья преподавателя, являющегося препятствием для исполнения им занимаемой должности (продолжительность болезни составляет 4 месяца подряд);
- нарушения преподавателем условий договора (а также несоблюдения устава ЖАГУ, нарушения правил внутреннего трудового распорядка, невыполнения индивидуального плана работы, несвоевременного уведомления администрации о невозможности выполнения работы, предусмотренной договором, или работы по утвержденному графику занятий по уважительным причинам);
- в случае нарушения пункта 2.3 настоящего Положения. В случае невыполнения работниками, указанными в пункте 1, годового перспективного, стратегического плана, плана развития, заключенный с ними трудовой договор расторгается, и они освобождаются от должности приказом ректора;
- по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом КР.

3.2. Ректору Государственного медицинского университета, Ученому совету предоставлено право принимать решения по вопросу несовместимости профессорско-преподавательского состава с занимаемой должностью.

3.3. Должности проректора, директора, заместителя директора занимают лица не старше 65 лет, независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие эти должности и достигшие этого возраста, освобождаются от должности. Ректор вправе продлить срок полномочий проректора, директора, заместителя директора до достижения ими возраста 70 лет по представлению Ученого совета.

3.4. При решении вопроса о соответствии педагогического работника занимаемой должности проверяется работа комиссии, утвержденной ректором.

3.5. При неудовлетворительном проведении лекционных, практических и семинарских занятий, низком уровне выполнения научно-методической и воспитательной работы педагогический работник подлежит увольнению с должности.

3.6. Заведующий кафедрой освобождается от должности, если он неудовлетворительно исполняет обязанности по руководству кафедрой.

3.7. Профессорско-преподавательский состав ЖАГУ, утративший трудоспособность в связи с антиобщественным поведением, увольняется с должности приказом ректора ЖАГУ с согласия общественно-профессиональной комиссии учреждения.

3.8. Трудовой договор с педагогическим работником может быть расторгнут по результатам аттестации.