

**2025-2026-ОКУУ ЖЫЛЫНДА КЫШКЫ СЕССИЯДА ЭКЗАМЕНДИН ЖЫЙЫНТЫГЫ (бардык ЛАЗдар кошо)23.03.2026**

Институттар	Сессияга кирген ст.жалпы саны	Ийгиликтүү тапшырганы	Нег.вед менен бүткөн			FX вед.	I вед.	Отличниктер	Ударниктер	Аралаш баа	Жайкы сем. калды	Сессиянын жый. менен окуу жайдан чыгарылды	Абс. жет	Сап. жет	РЕЙТИНГ
			саны	%	рейтинг										
Институтта			саны	%	рейтинг										
ПИ	538	521	357	67%	6	81	184	47	171	303	16	1	96%	41,80%	2
ФИ	710	706	485	68%	5	105	130	14	172	520	1	3	99,90%	26,80%	5
ЭУИ	387	384	108	28%	9	41	135	4	80	300	2	1	99,20%	21,80%	8
МИ	2001	1996	1658	83%	2	185	165	294	354	1348	0	5	93%	32,40%	3
АТИ	351	347	253	72%	4	52	48	6	94	247	0	4	98,80%	28,80%	4
Колледждер															
ПК	1057	1041	762	74%	3	151	202	61	208	772	12	4	98,40%	25,80%	6
МК	518	505	181	35%	9	108	302	-	51	454	12	1	99%	10%	9
ЭУК	1102	1033	442	42%	8	166	432	46	226	761	61	8	93,30%	26%	7
ЧТК	978	961	831	85%	1	64	97	77	347	537	14	3	98%	43,40%	1
ЖАК	1702	1699	975	58%	7	208	515	73	370	1256	37	3	99%	26,70%	5
Жалпы	9344	9193	6052	61%		1161	2210	622	2073	6498	155	33	97%	28,00%	

## 2025-2026-окуу жылынын 1- жарым жылдыгында институт,колледждердин окуу иштери боюнча рейтинг

Институттар	1-модуль		2-модуль		Зачеттун жыйынтыгы боюнча	Экзамендин жыйынтыгы		Жалпы орточо баллы	рейтинги
	.30 баллдан төмөн алган студ саны	Студ.катышпаганы 50%тен жогору болгон	.30 баллдан төмөн алган студ.саны	Студ.катышпаганы 50%тен жогору болгон		Негизги ведомость менен бүткөн	Сапаттык жетишүү боюнча		
ПИ	2	5	3	5	4	6	2	3,85	2
ФИ	2	7	2	4	8	5	5	4,71	4
ЭУИ	1	3	4	8	6	9	8	5,57	5
МИ	1	9	1	3	3	2	3	3,14	1
АТИ	3	6	2	7	2	4	4	4,0	3
Колледждер									
ПК	2	1	5	1	3	3	6	3,0	2
МК	5	2	7	6	1	9	9	5,57	3
ЭУК	4	4	8	10	5	8	7	6,5	4
ЧТК	2	1	6	2	5	1	1	2,5	1
ЖАК	6	8	4	9	7	7	5	6,5	4

### ОКУУ ИШИН ЖАКШЫРТУУ БОЮНЧА СУНУШТАР

- Студенттердин сабакка катышуусуна жана күндөлүк сабакка окутуучулардын баалоосунун объективдүүлүгүнө, санынын көптүгүнө көңүл буруу максатында, ар бир ай сайын электрондук журналга анализ жүргүзүп турууну уюштуруу
- Экзамен, зачетторду негизги ведомость менен бүтүрүүнү 80%ке жеткирүү максатында модулдардын ,экзамен ,зачеттордун алдында студенттер менен чогулуш өткөрүү, көйгөйлөрдү аныктоо жана чечип берүү.
- Студенттерге мотивация берүү максатында ар бир семестр бүткөндө отличниктерге ,ударниктерге дирекциянын грамоталарын тапшыруу.

- Директордун, директордун орун басарынын , усулдук кеңештин, сапат кеңешин сабактарга катышуусун күчөтүү.
- Жаш, жаңы келген окутуучуларга жардам берүү максатында буйрук боюнча бөлүнгөн насаатчылардын ишин уюштуруу жана контролдоо.
- Кезек кезеги менен студенттердин билимине жеңил (ооз эки, жазуу ж.б. ) мониторинг жүргүзүү.
- АВНдеги тайпалардын жана студенттердин чыккан рейтингин маалымдап туруу
- .Окутуучуларга мотивация берүү максатында студенттерден сурамжылоо менен номинацияларды ыйгаруу.(санарип мугалим, чыгармачыл мугалим, сүйүктүү мугалим, жаңычыл мугалим, жаратман мугалим ж.б.)
- Студенттерди кесиптик сабактарга кызыктыруу максатында тайпалар арасында өтүлгөн программа боюнча таймаш ,викторина, тапкычтар конкурсу, макеттер конкурсу, слайд шоу, долбоор жаздыруу, изилдөө конкурстары ж.б. өткөрүү, ал милдетти окутуучуларга бөлүп берүү
- Студенттердин ошол сабактан экзаменде жалаң “канааттандыраарлык” деген баа алуунун объективдүү жана субъективдүү себептерин жана көйгөйлөрдү аныктоо, протоколдорун тапшыруу
- 1-2-модулдун экөөндө тең КТ-0, ЖТ-0 болгон студент модулдарды ЛАЗ менен тапшырат. Анын себебин аныктоо керек

АСДнын директору

Б.М.Турдубаева